

Особенности отстранения от работы, работника, совершившего хищение имущества нанимателя

Отстранением от работы является временное недопущение работника к исполнению своих трудовых обязанностей в связи с обстоятельствами, предусмотренными статьей 49 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК). Одним из таких обстоятельств является совершение работником хищения имущества нанимателя (часть 7 статьи 49 ТК).

Работника, совершившего хищение имущества нанимателя, наниматель имеет право отстранить от работы до вступления в силу приговора суда или постановления органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания (часть 7 статьи 49 ТК).

Так, при обнаружении недостачи денежных средств, товаро-материальных ценностей наниматель вправе обратиться в правоохранительные органы с заявлением о хищении. В день подачи заявления в правоохранительные органы о хищении наниматель вправе издать приказ об отстранении работника от работы с указанием причины отстранения. Приказ объявляется работнику под роспись не позднее следующего дня, являющегося для работника рабочим. В случае отказа работника от ознакомления с приказом, наниматель оформляет акт с указанием присутствующих при этом свидетелей.

Обращаем ваше внимание, что не всегда нанимателями соблюдается порядок отстранения работника от работы при подозрении на совершение хищение.

Например, наниматель, заподозрив работника, обслуживающего товаро-материальные ценности в хищении, издал приказ об отстранении работника от работы. В нарушение части 2 статьи 49 ТК приказ об отстранении в установленный срок не объявил работнику под роспись при этом акт об отказе от ознакомления работника с приказом отсутствует. Заявление в правоохранительные органы направил через полтора месяца с момента отстранения работника от работы. Получив постановление правоохранительного органа об отказе в возбуждении уголовного дела за отсутствием в деянии состава преступления, работника к работе не допустил в нарушение части 7,10 статьи 49 ТК. В данном случае работнику нанимателем причинен вред.

За период отстранения от работы подлежит выплате средний заработка за все время отстранения (часть 3 статьи 244 ТК).

За нарушение порядка отстранения от работы работника предусмотрена административная ответственность, должностного лица нанимателя, допустившего нарушение по части 6 статьи 10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях (нарушения законодательства о труде, причинившие вред работнику) в виде штрафа в размере от двух до двадцати базовых величин.