

## **Привлечение работника к работе в государственные праздники и праздничные дни**

Гродненским областным управлением Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – областное управление) при осуществлении надзора за соблюдением законодательства о труде нередко устанавливаются факты нарушения нанимателями законодательства о труде при привлечении работников к работе в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими.

Государственные праздники и праздничные дни, установленные в Республики Беларусь, определены Указом Президента Республики Беларусь от 26.03.1998 № 157 «О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь».

Так, по общему правилу Работа не производится в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими (ч.1 ст.147 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

В государственные праздники и праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызванные необходимостью постоянного непрерывного обслуживания населения, организаций, работы, связанные с проведением в установленном порядке массовых мероприятий, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы (ч.2 ст.147 ТК).

Работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям, и работы, вызываемые необходимостью постоянного непрерывного обслуживания населения, организаций, планируются заранее в графике работ (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени (ч.3 ст.147 ТК).

Неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы могут выполняться в государственные праздники и праздничные дни в соответствии с утвержденным графиком или по распоряжению нанимателя, если их нельзя было заранее предусмотреть (ч.4 ст.147 ТК).

Работы, связанные с проведением в установленном порядке массовых мероприятий в государственные праздники и праздничные дни, допускаются по предложению нанимателя и только с письменного согласия работника (ч.5 ст.147 ТК).

Привлечение к работе в государственные праздники и праздничные дни производится в организациях, в которых осуществляются такие работы, на основании графика работ (сменности).

Таким образом, для работников вышеуказанных организаций в соответствии с графиком работ (сменности) государственный праздник (праздничный день) может являться либо рабочим, либо выходным днем. Если такой день является рабочим, то издание приказа о привлечении к работе не требуется. Однако если такой день является в соответствии с графиком работ (сменности) выходным, то привлечение работников к

работе в такие государственные праздники и праздничные дни осуществляется в порядке, установленном для привлечения к работе в выходной день (ст. 142, 143 ТК).

За каждый час работы в государственные праздники и праздничные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата в порядке, установленной статьей 69 ТК.

Если выходной день по правилам внутреннего трудового распорядка или графику работы (сменности) совпадает с государственным праздником или праздничным днем, выходной день не переносится и другой день отдыха не предоставляется (ст. 139 ТК).

Нанимателю запрещается привлекать к работе в государственные праздники и праздничные дни следующих категорий работников:

- беременных женщин (ч. 1 ст. 263 ТК);
- лиц моложе 18 лет (ст. 276 ТК);
- инвалидов, если данная работа не разрешена им индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида (ч. 5 ст. 287 ТК).

Могут быть привлечены к работе в государственные праздники и праздничные дни только с их письменного согласия следующие категории работников:

- женщина, имеющая детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов - до 18 лет) (ч. 3 ст. 263 ТК);
- несовершеннолетний спортсмен (при этом, если вы спортсмен в возрасте от 14 до 16 лет, помимо вашего письменного согласия необходимо еще и письменное согласие одного из ваших родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей)) (ч. 4 ст. 314-9 ТК).

Согласие должно быть выражено в письменной форме и получено предварительно, то есть до факта привлечения к работе в такие дни. В случае отсутствия письменного согласия указанные выше категории работников не могут быть привлечены к работе в государственные праздники и праздничные дни.

Привлечение инвалидов к работе в государственные праздники и праздничные дни (ч. 5 ст. 287 ТК) возможно только при наличии двух условий: если такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов и при наличии согласия работника-инвалида.

Законодательством не предусмотрено получение письменного согласия работника-инвалида при привлечении к работе в государственные праздники, праздничные и выходные дни. Вместе с тем, в случае возникновения спора между работником-инвалидом и нанимателем установить факт получения согласия в устной форме будет весьма проблематично, поэтому рекомендуется все-таки фиксировать получение согласия письменно.

Заместитель начальника  
отдела надзора за соблюдением  
законодательства о труде  
Гродненского областного управления  
Красицкая В.Э.